

부천문화재단 임원 공개모집 공고

부천시 출연기관인 (재)부천문화재단의 효율적인 운영을 위해 문화예술진흥과 공공기관 경영에 관한 전문지식과 경험이 풍부한 임원을 공개 모집합니다.

2026년 10월 12일

부천문화재단 임원추천위원회 위원장

1. 모집분야 및 주요역할

모집분야	인원	임 기	주 요 직 무
대표이사	1명	2년 (1회 연임가능)	• 부천문화재단 업무 총괄 ⇒ 재단의 업무를 통할하고 소속 직원을 지휘 및 감독 ⇒ 이사회 및 이사장으로부터 위임받은 사항 처리 등

2. 근무조건 및 보수

- 모집직종 : 상근 임원(대표이사)
- 임기기간 : 임명일로부터 2년(1회 연임 가능)
- 근무조건 : 부천문화재단 규정에 따름
- 직무분야

모집분야	직	주요업무	근무조건 및 보수	근무시간
대표이사	상근 임원	○ 부천문화재단 업무 총괄 ▶ 재단의 업무를 통할하고 소속 직원을 지휘 및 감독 ▶ 이사회 및 이사장으로부터 위임받은 사항 처리 등	- 임기 : 임명일로부터 2년 (1회 연임 가능) - 근무조건 및 보수 : 부천문화재단 임원인사규정 및 보수규정에 따름 (* 기본연봉 상·하한액 : 93,239천원 ~ 87,645천원)	주 40시간 (월~금요일, 09:00~18:00)

○ 보 수 : 연봉제(부천문화재단 보수규정에 따름)

모집분야	기본연봉 상·하한액 [2026년 기준]	
	상한액	하한액
대표이사	93,239천원	87,645천원
보 수 적 용 기 준		

부천문화재단 보수규정 및 **2026년도 부천문화재단 상근임원 연봉기준표**에 따르며, 성과급 및 연봉 외 급여는 규정에 따라 별도 지급

(* 선임 이후 차기년도부터는 경영목표 이행실적에 대한 평가(이하 “성과평가”라 한다)결과에 따라 연봉인상 여부 결정)

3. 자격요건

모집분야	자 격 요 건
대표이사	· 문화예술분야에서 15년 이상 근무한 자 · 정부투자기관이나 이에 상응하다고 인정되는 기관의 동일 직급에서 문화예술업무에 3년 이상의 경력이 있는 자 · 문화예술 또는 조직관리, 경영행정 등 관련학과의 부교수 이상의 직에 10년 이상 재직한 자 · 문화예술 또는 조직관리, 경영행정 분야 등에서 재직한 공무원으로 최종직급 4급 이상인 자 · 문화예술 및 예술단체에 대한 경영능력과 조직관리 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정한 자

▶ 공무원의 범위 : 국가공무원법 제2조 및 지방공무원법 제2조에 따르며 경력직공무원(일반직공무원, 특정직공무원), 특수경력직공무원(정무직공무원, 별정직공무원) 포함

▶ 민간경력: 출연기관, 대학, 민간기업(비상장 포함), 시민단체, 개인활동 경력(프리랜서) 등을 포함

▶ 관련분야 : 문화정책, 문화복지, 학계, 생활문화, 여성청소년, 법률, 문화산업, 경영, 문화예술 등 기타 직무수행과 관련된 분야를 말함

○ 결격사유

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)에 해당하지 않는 자
- 「부천문화재단 임원인사규정」 제6조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 기타 관련법령에 따라 응시 자격이 정지당하지 아니한 자

임원의 결격사유

「지방공무원법」

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

임원의 결격사유

4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호및제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」

제10조(임원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연기관의 임원이 될 수 없다.

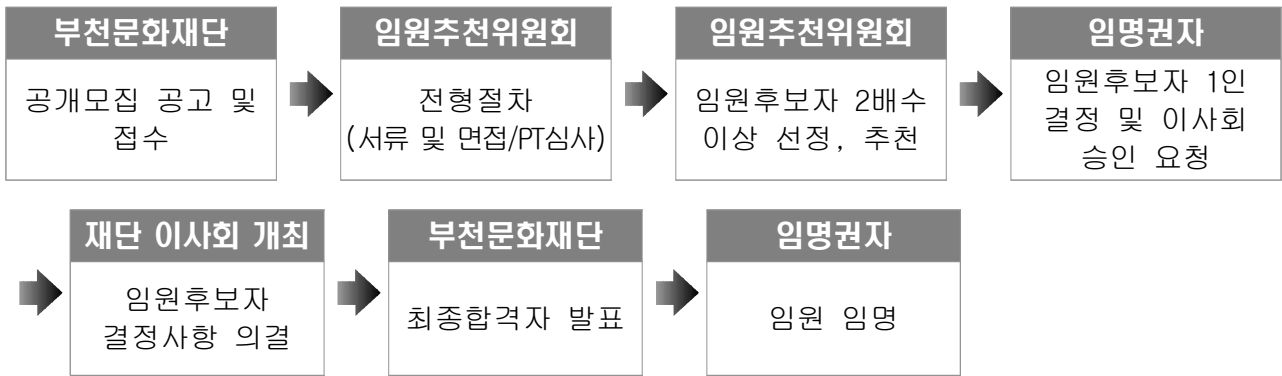
1. 미성년자
 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
 3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

「부천문화재단 임원인사규정」

제6조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당될 때에는 임원으로 임명할 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 11. 경력(자격포함)또는 학력,이력사항 등을 허위로 작성,제출하여 채용된 자
 12. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 13. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

4. 선임절차



5. 시험방법 (1차 서류심사 ⇒ 2차 면접/PT심사)

○ 1차 서류심사

- 임원의 직무수행요건 및 자격요건에 따라 응모자를 대상으로 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등을 통하여 서류심사
- 모집인원의 3배수 이상 5배수 내 결정(임원추천위원회에서 결정)

○ 2차 면접심사(PT포함)

- 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등을 참고하여 2차 면접(PT)심사
- 면접심사 결과 고득점자 순으로 모집인원의 2배수 이상 임원후보자 추천

6. 심사기준 및 평가방법

○ 심사기준

- 해당 분야에 대한 전문지식과 경험을 평가할 수 있는 사항
- 경력·학위 등 기관경영에 관한 지식을 객관적으로 평가할 수 있는 사항
- 과거 경영실적·경영기간 등 경영 경험을 객관적으로 평가할 수 있는 사항
- 기타 해당 임원으로서 자질과 능력을 평가할 수 있는 사항

○ 평가방법

- 서류 및 면접심사는 위원별 평가점수를 100점 만점으로 하고, 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정(서류 및 면접심사 평점 70점 미만은 부적격)
- 평가의 공정성을 위해 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외(단, 심사위원이 2인 이상 미참석 시에는 제외 없이 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정)
- 동점자가 발생할 경우 임원추천위원회에서 위원 투표로 순위를 결정
 - ※ 면접을 실시하지 않는 경우에는 서류심사 결과에 의하여 고득점자 순으로 임원후보자를 결정

○ 임원후보의 추천 및 결정

- 모집인원(결원예정 직위 수)의 2배수 이상 결정된 임원후보자를 추천
- 임원후보자 최종 임명은 부천문화재단 이사회 의결 이후 결정

○ 재공고 원칙

- 지원자 수가 모집예정 인원의 2배수에 미달한 경우
- 심사결과 적격자가 없는 경우
- 임명권자가 임원후보의 재추천을 요구하는 경우

7. 공고 및 접수

- 공고기간 : 2026. 10. 12.(월) ~ 10. 27.(화) / 15일간(초일불산입)
- 접수기간 : 2026. 10. 12.(월) ~ 10. 27.(화) 18:00까지 도착분에 한함
※ 공휴일 제외한 근무시간 내(09:00~18:00) 접수 가능 *점심시간(12:00~13:00)
- 접수방법 : 방문 또는 이메일, 우편 접수
- 접 수 처

방문 또는 우편 접수	(우)14596 경기도 부천시 원미구 장말로 107(상동, 복사골문화센터 5층) 부천문화재단 경영지원부 인사담당자 앞(☎ 032-320-6312)
이메일 접수	recruit@bcf.or.kr

○ 서류 제출 시 준수사항 [필독]

- 이메일 접수 시 : 서명 완료 후 스캔하여 하나의 파일(PDF)으로 이메일 발송
* 제목은 “지원서_대표이사_지원자 성명” 으로 기재
- 우편 및 방문 접수 시 : 서류의 묶음은 클립을 이용 (스테플러 사용 자제)

※ 지정된 양식 외의 지원서 사용 및 문서규격 위반 시 서류심사에서 제외

8. 제출서류

- 지원서 1부(소정서식)
- 자기소개서 1부(소정서식/ 경력 및 업적 중심)
- 직무수행계획서 1부(소정서식/ 비전 제시 및 경영계획 중심, A4용지 5매 내외)
- 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 사본(해당자에 한함) 각 1부
- 연구논문, 기타 저서 등 제출서류에 기재된 내용에 대한 증빙서류 사본 각 1부
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(소정서식)
- 개인정보 제공 및 수집·활용 동의서 1부(소정서식)

※ 지원서 등 소정서식은 부천문화재단 홈페이지(www.bcf.or.kr) 채용공고문 첨부파일에서 다운받아 작성

9. 전형일정 및 합격자 안내

- 서류심사 일정 : 2026. 11. 4.(수) 전 · 후
 - 서류심사 합격 여부는 부천문화재단 홈페이지에 공고
- 면접심사 일정 : 2026. 11. 10.(화) 전 · 후
 - 서류심사 합격자에 한하여 개별통지 및 부천문화재단 홈페이지 공고
- 최종합격자 안내 : 2026. 11. 13.(금) 전 · 후
 - 최종합격자에 한하여 개별통지 및 부천문화재단 홈페이지 공고
- 임명 예정일 : 2026. 12. 1.(화) 전 · 후

※ 상기 일정은 임원추천위원회 운영 등에 따라 변경될 수 있음

10. 기타사항

- 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 부천문화재단 홈페이지(www.bcf.or.kr)에 공고합니다.
- 제출서류의 누락, 미비, 기재 착오, 자격 미비자의 응시 또는 연락 불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다른 경우 합격 및 임용을 취소하거나 무효로 합니다.
- 응모자 수가 모집예정 인원의 2배수에 미달하거나, 임원추천위원회에서 심사결과 적격자가 없다고 판단될 경우 모집을 다시 할 수 있으며, 합격자 통지 후 채용신체검사서, 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 임원의 복무 및 보수는 부천문화재단 정관 및 임원인사규정, 보수규정 등의 제 규정, 관련 지침(방침)을 적용합니다.
- 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』에 따라 채용여부가 확정된 이후 15일 이내 반환 청구가 가능하며, 이후 폐기합니다.
- 기타 문의 사항은 부천문화재단 경영지원부 인사담당(☎032-320-6312)으로 문의하여 주시기 바랍니다.